

**SMARNU**

SYNDICAT DES MEDECINS  
ANESTHESISTES-REANIMATEURS  
NON UNIVERSITAIRES

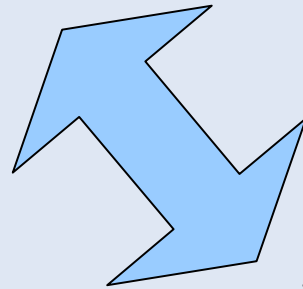
# Ce que sera le Statut de PH en 2020 ?

Dr Louison ANDRIAMIFIDY



Question ?

**STATUT ?**



**CONTRAT ?**

# Ce que sont les médecins ?

- Outils de production d'actes?
- Soignants :
  - Technique
  - Communication :
    - Familles
    - confrères
  - Réflexion médicale
  - Formation Documentation
  - Permanence des soins → attentes et rush !
- Participation à la vie de la structure

# Problèmes posés

- Démographie médicale
- Démotivation / épuisement
- Modification des mentalités des médecins
- Travail en réseau / Mobilité
- Disparités géographiques

TEMPS MÉDICAL

FACTEUR DE MOTIVATION / ATTRACTIVITÉ

PRÉSERVATION DU PRATICIEN

# Décompte horaire du temps de travail

- Pour tous
- Basé sur planning de service
- Temps de travail légal du PH
- Majoration pour heures de nuit et fériés
- Déplacement en astreinte = temps de travail
- TTA → **HEURES SUPPLÉMENTAIRES**
  - Régime fiscal propre
  - Payé sur la base du prorata-temporis + majoration

# Préservation du praticien

- Parce que les praticiens travailleront jusqu'à.. ?
- Obligation de permanence de nuit
  - 50 ans → diminution
  - 60 ans → dispense
- Retraite :
  - Travail de nuit → crédit sur retraite à taux plein
  - Invalidité 10% + travail de nuit → retraite 60 ans
- Facilité administrative :  
temps partiel ↔ temps plein

# Attractivité

- Recrutement prioritaire :
  - majoration tarif horaire
  - accélération échelons
- Dépannages :
  - Volontariat → sur RTT ou récupération
  - Frais de transport/ majoration horaires
  - Favorise échanges / limite intérim
  - permet **mesures de préservations**
- Clause non concurrence → contrat social

# Attractivité/Dynamisme

- Fonctionnement démocratique
- Investissement médical :
  - Recommandation sociétés savantes
  - Plan national d'équipement
- Dissocier budgets : technique ↔ soins
- Recentrer le médecin sur le travail médical
- Directeurs :
  - Notation sur critères autres que comptables
  - Visite des services
- Valoriser la prise d'initiative structurante  
Ne se limite pas à chefferie de pôle



# Compte épargne temps

- Mesures précédentes
- Paiement échelonné (heures supplémentaires)
- Bonification retraite

# Conclusion

- Nous ne sommes pas que des outils de production d'actes !
- Optimiser c'est surtout dynamiser et responsabiliser les équipes
- Projet compatible avec contexte économique actuel :
  - Nombreux départ à la retraite
    - diminution du nombre de praticiens
    - diminution de l'échelon moyen
  - Limitation intérim
  - Optimisation du temps médical
- Clarification globale